

# 今日协和

导读:

“协”手守“沪” 英雄归来

02 版

20 余名协和大咖为“童心”护航

03 版

协和医院:审慎而为 资源跟着院区规划走

04 版

主办:华中科技大学同济医学院附属协和医院  
党委宣传部

2022 年 6 月 30 日

壬寅年六月初二



总 1468 期

《今日协和》

星期四

今日 4 版

## 我院荣获 7 项湖北省科学技术奖励

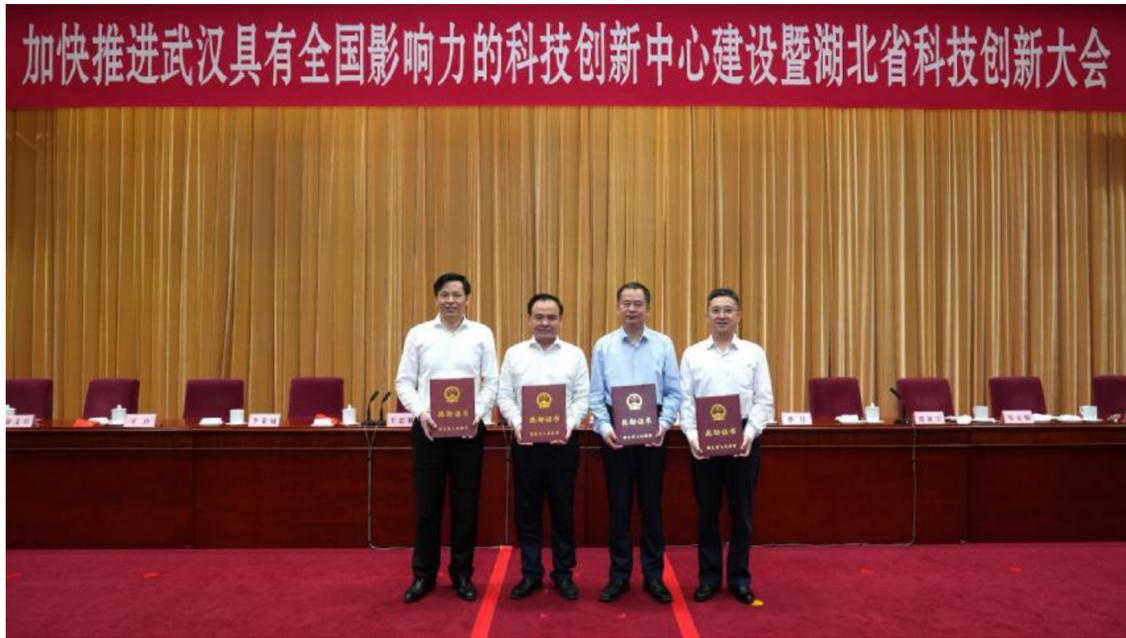
本报讯 6 月 25 日上午,加快推进武汉具有全国影响力的科技创新中心建设暨湖北省科技创新大会在洪山礼堂举行。会上宣读了《湖北省人民政府关于 2021 年度湖北省科学技术奖励的决定》,共授予 300 项(人)省科学技术奖励。我院共有 7 项科研成果获奖——特等奖 1 项,一等奖 3 项,二等奖 3 项。

其中,董念国教授牵头完成的项目“心脏移植关键技术创新与应用”荣获 2021 年湖北省科技进步特等奖。张玉教授牵头完成的项目“香菇多糖代谢及抗肿瘤关键技术创新与应用”、章小平教授牵头完成的项目“肾脏诊疗关键技术创新及应用”荣获湖北省科技进步一等奖。金阳教授牵头完成的“自体肿瘤细胞微颗粒介导靶向生物化疗技术创新研发及临床应用”荣获湖北省技术发明一等奖。汪宏波教授完成的项目“子宫内腺癌精准治疗:从基础到临床”、贾玉林教授完成的项目“头颈鳞癌免疫逃逸分子机制研究与临床应用”荣获湖北省科技进步二等奖。蒋国松教授牵头完成的项目“内源性非编码 RNA 对膀胱癌生长及侵袭转移关键作用及机理研究”荣获湖北省自然科学二等奖。

近 5 年,我院作为第一完成单位荣获各级科技奖励 89 项,其中获国家科技进步奖二等奖 2 项,何梁何利基金会科学与技术进步奖 1 项、湖北省科技进步特等奖 1 项、省部级一等奖 24 项。

协和医院深化科教融合,大力支持和鼓励学科建设,学科发展,通过多种方式进一步拓宽学科交叉、深化产学研用合作,推进科技成果与社会经济发展对接,探索重大科技成果产业化途径。注重成果转化、技术服务和科学普及,加强科技成果转化服务机构建设,完善成果转化奖励制度,出台《华中科技大学同济医学院附属协和医院科技成果转化管理办法》,涌现出一批具有重要影响力的标志性科技创新成果。

(文/科研处 图/党委宣传部)



## 我院党员先锋岗成果展示会成功举办



本报讯 6 月 23 日下午,“党旗领航 先锋力量”协和医院党员先锋岗成果展示会在医院报告厅举行。演讲、快板、改编 rap、情景剧……12 组“党员先锋岗”候选岗位团队,多形式展示交流创建成效。经过岗位调研、现场展示等环节的激烈角逐,最终共评出 5 个“党员先锋岗”,4 个提名奖及 3 个纪念奖。

湖北省委党建办主任韩勇、湖北省卫生健康委机关党委二级调研员张兴、华中科技大学党委组织部副部长林岚、协和医院党委书记张玉、院长胡豫带领党政领导班子出席本次活动。

据悉,此次“党员先锋岗”创建活动自 2021 年 5 月开展以来,得到基层党组织积极响应,申报医疗服务、教书育人、科研创新、管理服务四大类岗位共 52 个。经过现场调研、评审研判,12 个候选岗脱颖而出进入现场展示环节。

活动伊始,张玉书记在致辞中指出,本次党员先锋岗成果展示会,进一步创新了我院基层党建工作的特色载体,呈现了党内先进典型示范引领的生动案例,诠释了百年协和为民服务的使命担当。同时,他表示,协和将以“先锋之势”继续跑好新征程接力赛,以“奋进之姿”迎接党的二十大胜利召开!

下午两点半,党员先锋岗成果展示活动正式开始,12 支候选岗位团队依次亮相,讲述他们各自的先锋岗服务故事和经验做法。其中,既有攻克罕见病案例、诗朗诵、学生成长小故事等丰富载体,也有改编 rap、降“糖”快板、展演视频等精心总结……他们在多元的表现形式下承载着协和党员的实干精神。展示环节结束后,院长胡豫、党委副书记汪宏波、党委副书记孙晖分别对三个篇章展演团队的表现情况进行了精彩点评。“展示交流活动正逢其时,主题鲜明,12 组选手以

生动活泼、别开生面的形式,汇报展示了协和医院 4000 多共产党员带领全院干部职工攻坚克难,推动医院改革发展事业不断迈向新台阶的感人事迹及精神风貌,有力彰显了党旗领航先锋力量。”湖北省委党建办主任韩勇表示,作为公立医院的排头兵,协和医院要深入贯彻落实党的二十大精神,在围绕中心中找准定位,在服务大局中彰显担当,在全省公立医院中当好先锋,打好头阵。

经过激烈角逐,5 个岗位获“党员先锋岗”,4 个岗位获得“党员先锋岗”提名奖,3 个岗位团队获纪念奖,与会领导为获得表彰的团队颁发荣誉。

据悉,本次活动由协和医院党委组织部策划组织。协和医院全体党委常委、职能部门负责人,全院基层党组织书记、组织委员、先锋岗调研评委及党员代表共 200 余人参加活动。(文/党委组织部 图/党委宣传部)

## 我院扎实开展党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动

本报讯 为深入贯彻落实省委省政府、省卫健委、华中科技大学关于开展党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动精神,协和医院召开党委常委会进行专题部署,会议决定由特色品牌党政领导班子联片点将“下基层察民情解民忧暖民心”(以下简称“下三民”)实践活动落到实处,11 个联片组组长及联络员参加了会议。此后,医院还相继召开了“下三民”实践活动协调会及动员大会。

党委副书记、院长胡豫指出,要进一步树牢全心全意为人民服务的思想,深入临床一线,深入基层医疗卫生机构,做深、做实“下三民”实践活动。党委书记张玉强调,要持续巩固深化党史学习教育成果,充分认识和把握实践活动的重要意义,切实把“下三民”活动抓到位、抓出成效,以实际行动迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

为确保活动扎实有效,院党委出台了《协和医院关于开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动实施方案》。院领导班子成员发挥表率作用,带领 11 个联片组,下到省卫健委安排部署的各基层卫生院、村卫生室,开展走访调研。6 月 20 日,张玉书记带队前往随县洪山医院及鲍集中心卫生室开展调研。他认真听取了洪山医院发展情况汇报,并察看了门诊诊室、住院病区等,对洪山医院主动作为,努力提升医疗质量,服务基层百姓给予充分肯定。在鲍集中心卫生室,张玉书记与基层医务人员进行了交流互动,了解当地百姓就医需求,细致询问了医务人员的工作学习情况、薪酬待遇,并赠送了防疫物资。6 月 24 日,胡豫院长走访随县安陆镇卫生院和陈家湾卫生室,对当地医疗卫生发展情况进行了仔细调研。

日前,夏家红副院长走访蕲春县第二人民医院及

张榜镇范院中心村卫生室,黄恺副院长前往蕲春县刘河镇卫生院及石鼓河村卫生室,汪宏波副书记深入广水市长岭镇中心卫生院及白果村卫生室,孙晖副书记调研广水市郝店镇中心卫生院及红花山村卫生室,金阳副院长走访红安县高桥镇中心卫生院及村卫生室,刘波总会计师走进红安县八里湾镇卫生院及东边田村卫生室,倾听卫生院、卫生室发展中遇到的困难和需求,用心用情为基层群众办实事、解难题。

目前,协和医院领导班子成员已全部下到卫生院、卫生室开展基层实地调研,同时,针对协和四个院区,班子成员各自带队联片组织开展点对点联系科室、困难职工,为职工办实事、办好事。对医院部分临床科室进行了走访调研,倾听一线职工在学科建设、人才培养、医疗质量、科学研究、教学培训、绩效分配等方面的意见建议,并拿出有效举措,为临床排忧解难。(党委办公室)

本报讯 6 月 30 日下午,协和医院三甲复评动员大会在外科楼报告厅举行,会议凝心聚力,强化责任,全面启动医院复评工作。湖北省卫生健康委医政医管处副处长汤慧萍出席会议并指导复评工作,院党委书记张玉、院长胡豫带领党政领导班子出席大会,副院长夏家红主持会议。

会上,胡豫院长回顾了医院历次三甲复评情况,并对本次复评迎评工作提出三点要求:要认清“新形势”,重视复评工作,把三甲复评迎评工作作为当前核心工作来落实;要理解“新标准”,强化责任意识,各部门科室要认真学习并正确把握“新标准”,按照“谁主管、谁负责”的原则,把复评工作作为自己义不容辞的责任;要全院动员,达成“新要求”。全院职工必须全身心投入到复评工作中去,保持思想认识高度统一,行动步调高度统一,工作重点高度统一,决策指挥高度统一,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

汤慧萍副处长讲授了新医院评审标准下三甲复评工作准备,对本次等级医院评审的政策背景、主要内容、评审指标、现场评审方法做了详细介绍,并针对三甲复评工作提出了几点建议。她指出,要看清复评工作的形势,重新梳理医院管理体系,借评审之机改进管理的薄弱环节,以点带面,发现和解决系统性问题,同时应当抓住重点工作,将医疗质量控制工作做实,让“三甲”复评工作成为医院发展的助推器。

夏家红副院长介绍了 2020 版医院评审要求与工作衔接,分析了去年医院摸底自查情况,分别从医院、职能部门、临床医技科室三个层面提出医院复评需要改进与提高的重点。他指出,根据前期现场评审摸底情况,我院需对照评审指标以评促建,确保本次复评高分通过。

最后,张玉书记作大会总结,强调各部门要提高政治站位,强化责任意识,将本次三甲复评作为对医院整体运行情况的一次“体检”,进一步提高医疗服务质量,助力医院高质量发展;要加强组织领导,确保全面推进,在三甲复评工作中要明确职责,通力合作,密切配合;各分院区的三甲复评工作要与本部同步,一体化推进;要强化责任督导,严肃工作纪律,为确保三甲复评工作顺利推进,建议制定考核与奖惩机制,严肃纪律,切实加强监督检查。

目前,全院三甲复评的序幕已经拉开,各部门、临床医技科室要高度重视等级医院复评工作,同心协力,在党的二十大来临之际,举全院之力,优质高效地完成复评工作,推动我院高质量发展再上新台阶。

(三甲复评办公室)

高标准迎接『三甲』复评 奋力开创高质量发展新局面

弘扬抗疫精神 汲取奋进力量

# 我院举行 2022 年抗疫事迹分享会

本报讯 弘扬伟大抗疫精神，献礼建党 101 周年。2022 年 6 月 30 日下午，华中科技大学附属协和医院在外科楼报告厅举办了以“国家需要 协和使命，抗疫，我们再出征”为主题的抗疫事迹分享会。本次活动旨在致敬战“疫”英雄，汲取奋进力量，为推动医院高质量发展凝聚磅礴精神伟力。协和医院党委书记张玉、院长胡豫带领党政领导班子出席。活动由夏家红副院长主持。

曾支援许昌、西安、吉林、上海的四名抗疫代表，深情讲述了协和人用生命奔赴使命的抗疫故事。分享会上，一幅幅平凡感人又生动的抗疫群像深深感染了参会代表。

作为协和首批援沪医疗队护理组组长、上海新国博 W1 亚定点医院护理部主任、妇产科片区总护士长王培红作题为“同心守‘沪’，静待花开”的分享。她讲述了全国最早的方舱医院——武汉江汉方舱医院原班人马在上海的工作经历——从接管方舱到打造协和管理模式，从进驻亚定点医院到起草国家设置规范的战“疫”全程，医疗队圆满完成了救治任务，为大上海保卫战取得重大阶段性成果贡献了卓越的“协和智慧”。

协和第二批援沪医疗队（重症队）医疗组组长、重症医学科副主任医师张建成分享了派驻上海市九院重症 ICU 病房的故事。面对平均年龄高达 81 岁的重型和危重型患者，队员们以精湛的专业素养赢得了患者认可。协和首批援沪医疗队中年龄最小的队员之一、神经内科 27 岁的护士杨露分别从抗疫期间所见、所闻、所做等方面讲述了协和青年的抗“疫”担当。

协和援吉林医疗队、援许昌医疗队队员、检验科主治医师黄达分享了支援吉林核酸检测的抗疫故事。面对严寒风雪和艰巨的任务，我院核酸检测团队在恶劣



的条件下历时 44 天艰苦鏖战，为抗击疫情提供了快速、准确、可靠的检测结果，是战“疫”中的“隐形英雄”。

分享会上，院党委书记张玉、院长胡豫，以及心血管党委书记董念国、外科党委书记张方成、全国先进工作者张建新向我院援上海、吉林、河南、西安医疗队代表授予鲜花。

院党委书记张玉代表医院党委行政及全院职工，向凯旋的抗疫外派医疗队队员致以崇高敬意。他指出，一个半世纪以来，从抗美援朝的烽火中到洪水泛滥的江河畔，从抗击非典的最前沿到阻击新冠的第一线，以及援

疆、援藏、援滇、援外等，哪里有需要，哪里就有协和人冲锋陷阵的身影。两年前，协和人铸就了“武汉保卫战”“湖北保卫战”的坚强堡垒；两年后，协和人再次以生命奔赴使命，以实际行动感恩回馈，星夜赴豫、千里援吉，协力守“沪”……书写了世纪协和的使命与担当。他号召全院职工向抗疫外派医疗队学习，将伟大抗疫精神转化为建设中国特色国际一流医学中心的强大动力。

院基层党委、党总支书记、部门负责人、临床医技科室主任、科护士长、抗疫外派医疗队代表等近 200 人参加本次大会。（文/党委办公室 图/党委宣传部）

## 我院召开学科建设与人才工作推进会议

本报讯 6 月 2 日，我院召开学科建设与人才工作推进会，贯彻落实华中科技大学第二轮“双一流”建设推进会和人才工作会议精神，进一步明确我院学科建设和人才工作中长期规划目标和近期重点任务。院领导张玉、胡豫、夏家红、张强、汪宏波、金阳、张进祥、刘波、彭义香、程范军参加会议。副院长金阳主持会议。

院长胡豫作了“领会精神 加快一流学科建设”的主题报告，领导党中央关于“双一流”建设和人才工作的重要指示批示精神，传达华中科技大学第二轮“双一流”建设推进会和人才工作会议精神，报告对照大学学科建设和人才工作现状，问题导向，深入剖析我院存在的突出问题，并结合大学第二轮“双一流”建设目标和任务，紧扣医院“十四五”规划，从专科层面部署学科方向凝练、人才梯队建设、核心技术培育、研究创新等方面的任务，从医院层面介绍“投经费、拓空间、强队伍、优服务”等方面支持政策。他强调，学科建设要院科同心共发力，立足高原建高峰，为实现中国特色国际一流目标奠定坚实基础！

副院长金阳通报了近四年医院学科评估结果、各学科建设经费收支情况，以复旦综合医院排行榜和中国医院科技量值排行榜为切入点，深入分析医院在科研项目、科研奖励、临床研究、论文质量、专利等方面情况，提出亚专科建设、高质量科研成果产出、学科影响力扩大等方面具体措施和要求。

院党委副书记汪宏波以“厚植沃土聚英才 创新发展谱新篇”为题，简要阐述党中央和省、市、大学人才工作的政策文件和重要会议精神，剖析医院人才队伍现状、存在的问题，重点介绍医院人才工作顶层设计和不同层次、不同类型人才培养政策，并从育才、引才、用才三个方面部署新阶段人才工作重点，包括培养战略科学家、完善引才机制、优化评价机制等。

院党委书记张玉在总结讲话中指出，此次会议既是医院学科建设与人才工作的启动会，也是统一思想、部署工作、落实责任的推进会。学科建设的核心是人才引育。他要求，一要坚定不移地“引”，要有“广纳天下英才”的格局，也要找“广开进贤之路”的良方。二要持之以恒地“育”，要继续做好分层分类系统育才工作，在高层次人才突破、骨干人才培养、后备人才储备上下功夫。三要千方百计地“留”，通过平台搭建、制度优化、文化建设等方面，实现事业留人、感情留人、制度留人。他强调，各专科要提高站位，统一思想，切实发挥主体作用和主观能动性，做好领军人才和梯队培养。各相关职能部门要勇于担当，敢于创新，为人才引进和培育提供全方位保障。

临床医技科科长主任、分党委、党总支、直属党支部书记，科研副主任；相关职能部门负责人；部分国家级人才项目获得者参加会议。（院长办公室）

### “协”手守“沪” 英雄归来

## 守“沪”59 天！第一批援沪医疗队凯旋

本报讯 5 月 31 日下午，伴随高铁专列徐徐驶入武汉站，奋战上海抗疫一线 59 个日夜的协和第一批援沪医疗队胜利凯旋！

在沪期间，52 名协和援沪医疗队队员先后参加社区核酸筛查、方舱医院、亚定点医院工作，累计收治患者 5686 人，完成核酸采样 16.7 万人次。协和“大白”融合“江汉方舱经验”，并因地制宜再创新，周全守“沪”，这支团结一心、有责任心、有战斗力的队伍，在一线发挥了中流砥柱作用，圆满完成了援沪医疗任务，为大上海保卫战取得阶段性胜利，贡献了“协

和力量”。

上海新国博 W1 舱执行院长、协和医院党委副书记孙晖介绍，医疗队充分借鉴江汉方舱医院的管理模式，推广社区管理模式做好舱内日常生活管理工作，同时，依托互联网医院做好慢病管理。协和医院牵头建立的 W1 管理模式得到国博方舱指挥部建议推广。

据悉，4 月 3 日，协和医院迅速集结以原江汉方舱协和医疗队为班底的 52 人队伍，囊括感染科、呼吸科、心内科、神经内科、中医科以及心理方面的专

家奔赴上海。自 4 月 6 日开始，协和医院医疗队牵头管理新国博 W1 方舱医院，由协和医院党委副书记孙晖任 W1 舱执行院长。4 月 19 日，W1 改造为亚定点医院，收治普通型和合并较复杂基础疾病患者。4 月 21 日完成队伍整合、舱内改造，开始收治患者。亚定点医院的首次提出，是协和医院再次牵头开创性工作，所制定设置规范、工作制度及流程，得到国家卫健委认可，执笔起草的国家的亚定点医院设置规范建议稿被全部采纳。

（党委宣传部）

## 首批援沪医疗队解除集中隔离

本报讯 “欢迎你们回家！”6 月 7 日下午，亚朵酒店门口一片“橘色海洋”，协和第一批援沪医疗队解除集中隔离仪式温情举行。至此，我院 52 名医疗队员顺利结束集中隔离。

协和医院党委书记张玉、副院长夏家红代表医院党委行政前往隔离酒店，看望援沪医疗队。张玉书记一行向队员们送上慰问礼物，并对贡献了“协和智慧”，彰显了“协和力量”，无愧于“协和担当”的医疗队驰援抗疫工作表示充分肯定。

“精锐出击，无畏逆行。从亚定点医院到重症定点医院，冲锋在前的都有协和身影。”协和医院党委副书记、上海新国博 W1 舱执行院长孙晖表示，感谢医院 66 天来的心关与帮助。

“国家需要，协和使命，我们回家啦！”振聋发聩的口号声响彻云霄。大家纷纷表示经过短暂休整后，将以饱满的精神状态投入到下一阶段的工作中。奋战 59 天，湖北援沪医疗队主力凯旋。6 月 4



首批援沪医疗队解除集中隔离

日，作为上海新国博方舱医院 W1 舱的牵头单位，协和医院首批援沪医疗队的 52 人中，90 后几乎占到“半壁江山”，这群青年医护胸怀大局，不怕吃苦、不

惧困难，在一线发挥了中流砥柱作用，充分展现了青春力量和责任担当，绘就了最为铿锵有力的战“疫”群像。（党委宣传部）

## 守“沪”到底！第二批援沪医疗队凯旋

本报讯 6 月 8 日上午，历经 53 天“疫”线 ICU 内的艰苦奋战，协和第二批援沪医疗队不辱使命，不畏艰难，圆满完成支援重症救治任务，乘专机离沪返汉。这支重症治疗“特种兵”由医生、护士、院感、管理人员组成，积极响应国家号召，按照湖北省卫健委安排，于 4 月 17 日赴沪支援重症救治任务。

医疗队抵达上海后，与湖北省人民医院、武汉市第一医院、武汉市第四医院一起接管上海交通大学医学院附属第九人民医院北部院区重症病房 16 张床位，并牵头负责整体工作，坚决贯彻习近平总书记“人民至上、生命至上，保护人民生命安全和身体健

康不惜一切代价”的指示精神，用精湛的重症医学专业技能和满腔的工作热情积极救治重症患者。经过 53 天的艰苦奋战，圆满完成了援沪医疗任务。

6 月 5 日，医疗队与定点医院——上海第九人民医院北院 ICU 病区完成交接工作，至此，协和驰援上海重症医疗任务圆满完成。

协和第二批援沪医疗队都曾参与 2020 年武汉新冠疫情救治工作，其中还有获得过“中国五四青年奖章集体”的发热门诊团队成员、湖北省抗疫先进个人、多位校级、院级优秀护士。这支重症治疗“特种兵”由 20 人组成，包括 3 名医生、15 名护士、1 名院

感专家、1 名管理人员。他们都曾参与过疫情防控工作经历，经验丰富。援沪期间，该医疗队管理重症病房床位 16 张，共收治重型和危重型患者 53 人，平均年龄 81 岁，其中 80 岁以上病人 32 人，患者均合并基础疾病。

据悉，上海第九人民医院北院新冠救治定点医院 ICU 病房，由协和医院牵头，带领湖北省人民医院、武汉市第一医院、四医院、亚洲心脏病医院和上海第九人民医院医护人员，通力协作，成功救治了多例病情复杂的重症危重症患者。（党委宣传部）

## 援沪重症医疗队解除集中隔离

本报讯 6 月 15 日下午，协和第二批援沪医疗队（重症队）20 名队员结束为期 7 天的集中隔离，平安回家。

协和医院院长胡豫、副院长夏家红、党委副书记孙晖代表医院党委行政前往隔离酒店，迎接队员回家。胡院长一行向队员们送上慰问信与健康“大礼包”，并对这支感恩之师、专业之师、团结之师、胜利之师在“上海保卫战”中展现出的协和精神与风貌表示充分肯定，对医疗队的辛勤付出表示感谢。

这支重症治疗“特种兵”由医生、护士、院感、管理人员组成，积极响应国家号召，按照湖北省卫健委安排，于 4 月 17 日赴沪开展抗疫工作。

援沪期间，协和援沪医疗队与其他几家医院一起接管上海交通大学医学院附属第九人民医院北部院区重症病房 16 张床位，并牵头负责整体工作，共收治重型和危重型患者 53 人，平均年龄 81 岁，其中 80 岁以上病人 32 人，超过 40% 的重症患者由协和医院医疗团队负责救治，患者均合并较重的基础疾病。



援沪重症医疗队解除集中隔离

不仅如此，医疗队以精湛的专业素养，帮助上海九院非重症专业医生迅速提升综合重症救治能力，为上

海市疫情防控工作作出了重要贡献，展现了协和和国家医疗队的精湛医术和奉献精神。（党委宣传部）

## 喜迎二十大 奋进新征程——内科党委团委举办 2022 年微党课比赛

本报讯 为迎接党的二十大，认真贯彻落实党史学习教育，庆祝华中科技大学建校 70 周年、同济医学院建校 115 周年。6 月 16 日下午，协和医院内科党委联合团委开展第五届微党课比赛。院党委副书记孙晖、党委组织部、党委宣传部、党委办公室、团委、第一临床学院等行政职能部门负责人，机关党委、内科党委等分党委、党支部书记出席活动。

院党委副书记孙晖、内科党委书记陈吉分别致辞，充分肯定了内科党委、团委在抗疫中的突出贡献和模范带头作用，并祝微党课大赛圆满成功。经过一个多月前期准备工作，内科 9 个科室 13 个党支部分别选派 13 名选手参赛。他们围绕“喜迎二十大，奋进新征程”，讲述疫情常态化形势下的协和担当，并结合工作实际，展示了内科党、团员们默默坚守、无私奉献的感人事迹，真情诠释不忘初心、牢记使命的责任。一句句朴实无华的语言、一个个感人至深的真实故事，赢得了现场观众阵阵的掌声。本届微党课比赛增设党史知识问答环节，使每个在座党员在趣味中增强了对党的认识，党性觉悟进一步增强。莅临嘉宾分别进行了精彩点评。

经过精彩角逐，最终，风湿科党支部荣获一等奖，消化科第一党支部和肾内科党支部荣获二等奖，内分泌科党支部、神经内科第一党支部和神经内科第二党支部荣获三等奖。（内科党委）

## 省内5地同时开展先心病大型义诊活动 20余名协和大咖为“童心”护航

**本报讯** 在全省党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动全面启动之际，6月1日上午，以协和医院心脏大血管外科主任董念国教授为首的协和心血管病医院20余位专家，分别前往湖北省五大片区多家医院开展“大爱医心、情暖先心”义诊活动，作为送给孩子的“健康礼包”，为“童心”护航。

上午8点，义诊活动在麻城市人民医院门诊大厅健康驿站暖心启动。

“我的孩子现在才2岁，出生的时候就被诊断为先天性室间隔缺损，听说协和专家今天来义诊，我们特地带着宝宝过来看看。”麻城市居民李梅(化名)说。像李梅一样慕名而来的居民不占少数，1日一大早，从麻城各城区赶来的群众就在麻城市人民医院义诊区排起了长龙。他们纷纷带着病历、各种检查资料前来咨询。志愿者们有序对患者进行信息登记，并发放编号等待专家进行逐一检查。义诊过程中，协和医院心脏大血管外科、超声医学科专家采用听诊、心脏彩超等方式认真对患者进行免费检查、咨询，并为先心病患儿提出治疗方案和建议。

“挽救一个孩子，就是守护一个家庭的幸福。”协和医院副院长张进祥表示，儿童是国家的未来，医院作为保障儿童健康的重要阵地，需更好地履行使命和责任，夯实基层儿童健康网底。协和医院拥有专业优质的儿童诊疗水平，在儿童难治复杂性心脏病、儿童血液肿瘤、儿童小儿外科等方面处于国内领先水平。协和专家团队多次走进社区、山区，整合并推动优质医疗资源扩容下沉，为基层百姓提供更好的医疗解决方案。

与此同时，协和心血管病医院专家团队在鄂州市中心医院、湖北民族大学附属民大医院、天门市第一人民医院、枣阳市第一人民医院同步开展先心病大型义诊活动。义诊期间，专家们为每一位患者都进行了细致入微的诊疗服务，根据患者身体状况，详细询问既往病史，认真开展检查，并提出合理的诊疗意见和诊疗方案。

“小天佑，你现在恢复状况很好！”在枣阳市第一人民医院，协和医院心脏大血管外科刘成佳教授为8岁的小天佑进行了复查。2014年，3个月大的小天佑在协和医院接受心脏移植手术，创下当时亚洲年龄最小、体重最轻儿童心脏移植记录。

本次义诊活动持续4个小时，在5个义诊地点共为235名患者进行心脏检查，其中，需要手术治疗患者27例，后续他们将在协和医院进行进一步治疗。

活动期间，针对提升基层医生的诊疗能力，开展了专题学术讲座，由协和心血管病医院领军专家、心脏大血管外科主任董念国教授、超声医学科主任谢明星教授作主题授课。

据了解，协和医院每年完成的复杂先心病手术和心脏移植手术一直走在全国前列。其中儿童心脏移植数量连续10年占全国总量40%。为面向世界前沿，面向国家与人民重大需求，努力攻克严重危害人民健康的心血管急危重症，今年年初该院将心脏大血管外科、心血管内科、超声医学科、麻醉科等学科组合起来，成立协和心血管病医院，为终末期心脏病患者探索“心”方案。

(党委宣传部)



心外科专家在枣阳市第一人民医院义诊

## 我院医学影像学专业获批国家级一流本科专业建设点

**本报讯** 近日，教育部发布2021年国家级一流本科专业建设点入选名单。华中科技大学入选国家级一流本科专业建设点20个，我院医学影像学专业位列其中。至此，第一临床学院全部本科专业均入选国家级本科专业建设点，为学校医科类第一。

作为医学人才培养国家队，学院牢记“为党育人、为国育才”的初心和使命，坚持“立德树人”根本任务，

突出思政引领，深化医教协同，充分发挥高校附属医院医学人才培养主阵地作用，强调人才培养体系与方式的改革创新，重视卓越医学人才培养高质量发展。探索“智慧化”技术融入教学路径，构建智慧化实践教学体系，推动各类“智慧化”技术手段与教学深度融合，加强学科交叉融合，致力于提升医学生综合能力，助力复合型创新拔尖医学人才培养。

据悉，教育部根据一流本科专业建设“双万计划”相关安排，组织开展了2021年度国家级一流本科专业建设点报送工作，评审认定了国家级一流本科专业建设点3730个。2019年至2021年，华中科技大学累计入选国家级一流本科专业建设点74个，获批工科和医科国家级一流本科专业建设点总计42个，位居全省第一。

(第一临床学院)

## 我院开展华中首例介入智能机器人肺结节活检术

**本报讯** 近日，协和医院介入科郑传胜教授带领团队成功开展介入智能机器人引导经皮穿刺肺结节活检术。该技术实现了对肺结节实时、精准、快速穿刺到位，无需传统多次CT扫描确认穿刺针及病灶位置，降低了气胸及出血等并发症的发生率，同时智能穿刺导航让医生和患者不受放射线辐射损害，医生也不用穿戴几十斤重的铅衣铅帽铅围裙等，轻装操作。这也是华中地区首例介入智能机器人引导经皮穿刺肺结节活检术。该智能穿刺导航也可用于后期其他器官实体肿瘤经皮穿刺活检、消融、碘125粒子植入等治疗。

本例患者为57岁男性，肺部增强CT提示右肺上叶近纵膈占位病变，难以明确诊断，建议穿刺活检，但病灶周围有多支大血管包绕，对穿刺精准度要求非常高，传统CT引导穿刺有刺破病灶周围大血管风险，为提高穿刺的精准度，降低穿刺出血及气胸等并发症发生风险，郑传胜教授决定采用介入智能机器人导航穿刺。郑教授先将患者术前CT扫描图像导入介入智能机器人导航系统，通过系统智能算法规划出最佳穿刺点及穿刺路径，避开病灶周围血管等组织。随后在智能机器人发射的电磁波引导下实时穿刺，一针快速穿刺命中病灶，成功为该患者实施了活检术，同时无出血及气胸等并发症发生，整个穿刺耗时约20秒完成。

我院介入科目前针对肺癌、肝癌等多种实体肿瘤开展了活检、消融、碘125粒子植入、化疗栓塞等治疗方法，所开展的多项肿瘤及血管病介入治疗已达到国内及国际领先水平，为越来越多的患者带来福音。(介入科)



## “青春有我 闪光如你”器官捐献主题活动顺利举办

**本报讯** 6月10日上午，在第六个“6.11中国器官捐献主题活动日”即将到来之际，武汉协和医院举办了“青春有我 闪光如你”主题活动。本次活动旨在进一步提高公众对器官捐献和移植事业的认知、认同和支持，弘扬器官捐献者们“生命接力、大爱永续”的奉献精神。湖北省红十字会器官管理中心主任魏勇，武汉协和医院副院长夏家红，武汉协和医院器官移植中心主任、心血管大外科主任董念国，武汉协和医院相关移植科室的医护人员，OPO管理办公室工作人员以及器官捐献者家属代表，器官移植受者与家属参加了此次活动。

湖北省红十字会器官管理中心魏勇主任代表湖北省红十字会向器官捐献者和家属们致以崇高的敬意，向关心支持器官捐献这项伟大事业的社会各界表示衷心的感谢。希望今后社会各界爱心人士及团体一如既往地支持参与器官捐献事业，推动我国器官移植事业的发展。

副院长夏家红表示协和医院作为国家最早一批开展器官移植的部级医院之一，在省委省政府、省红十字会的正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行“仁爱济世、诚信人和”的院训和“人道、博爱、奉献”的红十字精神，依法参与推进器官捐献工作。未来协和医院将持续提升器官移植技术水平，加强器官捐献理念的宣传，让器官捐献这件生命礼物惠及更多的有需要的群体。

器官移植中心和心血管大外科主任董念国教授在开场发言中强调没有器官捐献，就没有器官移植，每一个成功的病例背后都离不开捐献者和家属们的无私大爱。希望今天的活动能让越来越多的人理解、



接纳并支持器官捐献工作，将器官捐献者们的无私大爱传递下去，让更多器官衰竭患者获得新生的希望。

随后器官捐献者家属和器官移植患者代表，分别为大家讲述了接受捐献、移植的亲身经历。心血管外科、肝胆外科、胸外科、泌尿外科、眼科等多学科医

人员在活动现场举行了义诊。通过此次“青春有我 闪光如你”器官捐献主题宣传活动，使社会大众对器官捐献有了进一步了解，提高了广大群众对器官捐献和移植工作的重要性和科学性的认识。

(医务办公室)

### 简讯

#### 我院举办消防演习 防患于未“燃”

**本报讯** 6月17日下午，院保卫处在外科一号楼广场组织开展消防实操演练。邀请武汉消防救援支队重点保卫处处长陈黎，武汉消防救援支队江汉路消防救援站指导员杨帆莅临指导。本次消防演练主要包括四个内容：模拟疏散逃生、实操灭火演练、危化品泄漏应急处置及消防设备展示。参训人员分为四组同步开展培训，交叉进行学习。

今年安全生产月的主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”，此次消防演习使抽象的安全知识教育变成了具体的实践练习，进一步增强了广大职工的消防安全意识，提高了大家在突发火灾情况下的应急处置能力，更加巩固了我院创建平安医院、提升医院安全防范的能力。

(保卫处)

#### 第一临床学院毕业生 走进孝昌开展社会实践

**本报讯** 6月2日，华中科技大学第一临床学院的毕业生党员们在副院长郭涛、学生党委书记刘亚玲的带领下，走进孝昌县王店镇开展2022届毕业生社会实践。

上午9时，师生一行来到华中科技大学驻东河村工作队所在地——东河村党群服务中心，向东河村村委会捐赠防疫物资和健康知识宣传手册。在驻村第一书记马向阳、队员柳杰的引导下，实地走访东河村绿色蔬菜产业基地，深入了解驻村工作队探索出的“校-企-村”共同带动乡村发展的新型帮扶模式及其取得的显著成效。随后，大家来到王家店镇中心小学，为一年级的小朋友带来儿童节的祝福——国际性关爱儿童健康项目“泰迪熊医院”及急救技能演示。据悉，这是第一临床学院连续第10年开展毕业社会实践，也是“泰迪熊医院”项目首次实现在乡镇小学落地。

(第一临床学院)

#### 我院胸外科团队 全网手术直播获业界好评

**本报讯** 为提升我国食管癌防治水平，加强医院之间的互动交流，共促“健康中国2030”战略规划的落实，6月9日，协和医院胸外科参与了由中华医学电子音像出版社、《中华腔镜外科杂志》、瑞奇外科举办的“成竹于胸-中华腔镜食管癌手术多中心直播”。本次直播重点展示了膜解剖理念下食管游离技术，丰富的手术内容深受业内专家一致好评。手术通过中华腔镜外科杂志手术直播平台面向全国直播，吸引了超过3.6万人次观摩，居本次系列活动之首。

(胸外科)

# 协和医院：审慎而为 资源跟着院区规划走

院党委书记 张玉 院长 胡豫

华中科技大学同济医学院附属协和医院始建于1866年，是国家卫生健康委属(管)医院和“双一流”高校华中科技大学第一附属医院。进入新世纪以来，医院主院区空间狭小、发展受限，与人民群众日益增长的医疗需求之间的矛盾愈发突出。为推进优质医疗资源下沉，医院适时开设分院，分别于2002年易址扩建肿瘤中心，2009年有偿兼并企业医院组建西院区，2021年开设金银湖院区暨重大疫情防控救治基地，踏出一条多模式、渐进式多院区发展之路。

## 做好增量 迁址扩充肿瘤诊疗资源

2002年，医院考虑到肿瘤科在主院区仅有1个病区15张床位的情况，通过论证，将主院区肿瘤科住院部整体搬迁，实现了专科医院化运营，也开启了多院区发展的先河，并于2005年实现了自主运营。2009年，为方便肿瘤患者复诊，医院拓展医疗用房，开设肿瘤门诊，完善了肿瘤专科医院的基本架构。2012年，综合病房大楼投入使用，胸外科、甲乳外科、骨肿瘤外科、消化肿瘤外科、手术室、ICU等科室纷纷入驻。至此，肿瘤中心完成了从放疗病区到肿瘤专科医院的华丽转身。

医院紧跟国际前沿，争取多方资源，先后配置PET—CT、直线加速器、射波刀等设备，分别于

2003年、2010年率先在华中地区开展了调强适形放射治疗和旋转容积调强放射治疗新技术。基于专科资源整合和高端诊疗设备率先应用的经验，肿瘤中心成功中标科技部国家重点研发计划“数字诊疗装备研发专项”，资助金额2800万元，争取到中南地区唯一的质子放射治疗系统配置许可。

经过二十年的发展，肿瘤中心床位规模达到1000张，能为患者提供诊断、手术、放疗、靶向治疗、药物临床试验、心理抚慰、中医调理等全周期一站式服务，年收治患者近6万人次，其中四分之一来自外省，成为辐射华中地区、颇具影响力的综合医院下属肿瘤专科医院。

## 盘活存量 品牌医院下沉新城区

2009年年底，医院收购兼并武汉市经开区神龙医院(神龙公司职工医院)，改制为西院区。

改制初期的西院区有职工252人、床位220张，但日常在院患者仅50余人，迫切需要进行全方位的提档升级，尽快缩小与主院区医疗水平之间的差距。为此，医院实施系列针对性“组合拳”——开展为期1年的改革发展大讨论，举办人文管理沙龙，增强文化认同；面向原有职工，开办夜校，安排他们去主院区轮转，提升专业技能水平；保持原有收入不降低，实行绩效弹性增长，充分调动职工积极性；精简管理架构，将职能部门整合为“综合、医护、后勤”3个办公室，压缩管理成本；实施专科一体化，将西院区专科作为医院大专科的

“平行病区”，进行统筹管理；下沉专家资源，联合社区卫生服务中心，构建紧密型医联体；对接经开区外企人员就医需求，聘请外籍医师，开设国际门诊，扩大对外影响；挂牌“经开区中心医院”，争取经开区政府投入，改善硬件条件。

历经8年建设，西院区床位规模由220张扩充至1200张，逐步形成高速公路创伤救治、胸痛救治、微创男科等医疗特色，顺利通过湖北省卫生健康委和省物价局同质化医疗服务评估。与2009年相比，2021年，医院门诊人次、出院人次、手术人次增幅分别达372%、843%、1373%，三、四级手术增幅达983%，实现了从二级医院向三级甲等综合医院的跨越，极大缓解了开发区50万人口看病就医难题。

## 疏解功能 疫情防控基地落户远城区

2020年，新冠肺炎疫情期间，医院将西院区和肿瘤院区建成建制平急转换，改造床位1660张，收治重症患者逾3000人次，起到了阻击突发重大传染病疫情的作用。疫情之后，补齐公共卫生硬件短板，成为优化医疗资源配置的重点工作。医院发挥技术优势和经验优势，携手武汉市东西湖区政府，在远离中心城区的金银湖附近新建院区，强化“平急结合”功能，并争取到“国家区域重大疫情防控救治基地”项目落户。

新院区对标“战时”应急需求，规划建设传染病病房楼(200张床位)、平疫结合病房楼(800张

床位)、后勤及物资储备楼、检验检测楼以及疫情防控指挥中心，使其具备突发重大传染病疫情高标准应急救治能力。立足“平时”可持续运转，规划打造“强专科、小综合”院区，上线立体式智慧医疗服务，挂牌“临空港经济开发区中心医院”，满足武汉城市圈西北区域居民健康需求；布局重点实验室、临床研究中心、生物样本库等科技创新与成果转化场所，补齐医院科研硬件资源短板，实现以“平”养“急”、医研融合。

未来，金银湖院区将成为支撑医院高水平医疗服务和医学科技研究的重要高地。

## 完善机制 多院区差异化发展

公立院建设分院区可以优化办院空间，解决主院区空间狭小、流程不合理、教学科研用房不足等问题，但分院区能否高效运营、实现收支平衡是其面临的现实问题。为避免院区间低水平重复，实现专科同质协同，医院提出差异化发展策略，引导形成各院区特色鲜明、功能互补的格局。

以规划引导资源配置。医院主院区定位为国家级疑难危重症救治中心、卓越医学人才培养中心、临床研究中心；肿瘤中心定位为特色鲜明的专科医院；西院区定位为“强专科(创伤急救、口腔等)、大综合”的三甲医院、区域医疗中心；金银湖院区逐步建成“强专科(传染病等)、小综合”的三甲医院，承担国家区域重大疫情防控救治基地、基础研究与转化基地等任务。资源跟着规划走，避免分院区各行其是、功能重叠。

以集权厘清管理权限。医院对分院区的管理条块结合，以条为主，以高度的“集权”避免各院区间、各专科间恶性竞争。全院的人、财、物等资源调配在党委领导下集体决策。各分院区均由1名党委常委分管。

肿瘤中心作为专科分院在主院区保留门诊，方便初诊患者享受综合医院多学科诊疗服

务，加强主院区与分院区的联系。

两个综合性分院区实行专科统一管理。主院区科主任负责所有院区相应专科建设，将分院区纳入亚专科建设范畴。医院对科主任的考核包括主院区及分院区对应专科。主院区职能部门负责提供各院区药品、耗材等运行所需，分院区管理部门和病区主任着眼于“属地化”日常管理，如医疗质量安全、规范诊疗行为、发展核心技术等。

以一体化确保同质。在质量标准上，采取“统一制度、统一流程、统一标准、统一管理”的医疗质量管理模式，保障院区间医疗质量同质化；在信息化建设上，建立以电子病历为核心的多院区集团化信息系统，提高多院区一体化管理运行效率；在绩效管理上，实施四个院区医疗目标考核一体化，绩效方案一致化，绩效改革同步推进。同时，适度对分院区进行绩效激励，提高医务人员积极性。比如，医院在金银湖院区开业时给予格外绩效激励，将医师门诊、住院、手术工作奖励上浮70%等，推动分院区快速发展。

近三年来，我院各院区收支平衡、略有结余，绩效“国考”成绩稳定在A+。

## 以需求为导向 强化政府投入责任

国家引导部分实力强的公立医院在控制单体规模的基础上，适度建设发展多院区，但分院区建设一次性投入大、长期成本高，公立医院应全面评估成本风险，结合区域健康需求和实际，审慎做出选择。

在布局选址上，要坚持需求导向，符合区域医疗卫生规划，防止公立医院将分院区建设作为新一轮“跑马圈地”，扩大规模的变通手法，带来无序竞争、资源浪费。各地在审批分院区规划时，应参考跨省输出共建区域医疗中心的做法，严格现场考察、评审答辩。

在建设方式上，可形式多样、因地制宜，或新建、或兼并、或重组，前提是风险可控、未来可期。

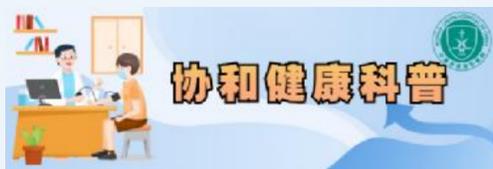
在建设责任上，应突出政府投入主责。在医疗资源薄弱区域，争取政府新建或共建，医院主

营，凸显公立医院公益性，让医院在分院区建设发展上能够轻装上阵，避免举债兴建，拖累医院正常运营。

在建设目标上，应着眼水平提升、互补共赢。要立足拟建设区域人民群众就医需求的难点痛点，针对性布局相应学科资源。如，区域缺少综合性医院，则分院区可兼具中心医院职能；区域老龄化程度高，则分院区可重点发展医养、康复等。

在运营管理上，要聚焦同质化服务建设。同质化服务的关键不仅仅在于诊疗规范、管理标准的复制，更在于医务人员主观能动性的发挥。分院区建设前期可依托专家引流患者、培育品牌，中后期仍需培育一支高水平专业技术团队。

(本文由院长办公室整理，刊载于《健康报》)



## 协和健康科普

快节奏的现代生活下，高血压的发病率呈现出年轻化趋势，在协和医院门诊，专家也时常遇到30来岁的年轻小伙患上高血压。高血压如何正确预防？哪些“坑”需避免？如何正确测量血压？协和专家为您详细科普！（扫码阅读全文）



## 高血压服药常见误区有这些！稳住血压关键做到这3点

综合医疗科 张秀娥 何平

分类	收缩压 (mm Hg)	舒张压 (mm Hg)		
正常血压	<120	<80		
高血压	诊室	≥140	≥90	
	家庭	≥135	≥85	
	动态血压	24小时	≥130	≥80
		白天	≥135	≥85
夜间	≥120	≥70		

## 三、哪些因素容易导致高血压

### 1. 高盐饮食

高血压患病率与钠盐平均摄入量显著有关，摄盐越多，血压水平和患病率越高，即呈正相关。高血压患者要牢记饮食黄金四原则：(1)低盐；应少吃腌制食品，如咸菜、咸肉、熏肉等；(2)低胆固醇；动物内脏、鸡蛋黄等胆固醇较高的食物；(3)低糖；精细化糕点、糖果尽量不吃、不喝高糖饮料；(4)低脂；减少动物性脂肪的摄入，烹调用植物油并控制用量。

### 2. 遗传

高血压具有明显的家族聚集性，父母均有高血压，子女的发病率高达46%。家族性高血压患者，应当每年定期体检，监测血压，及时就医，提早干预。

### 3. 超重或肥胖

肥胖患者更容易得高血压，为了保持身体健康，超重患者应该减重，将体重维持在合理的区间内，更有利于血压的稳定。

### 4. 其他因素

长期吸烟喝酒，经常熬夜导致睡眠不足、情绪容易波动、久坐不动等不良生活习惯也会导致高血压的发生。

总之，得了高血压需积极就医，在医生的指导下进行个体化的生活方式干预和药物治疗。治疗目标是使血压下降到或接近正常范围，防止和减少心脑血管和肾脏并发症，降低病死率和病残率。非药物治疗是高血压治疗的基石，包括戒烟限酒、低盐低脂饮食、适当运动、控制体重、保持心理平衡等；药物治疗主要采用小剂量联合用药原则使用个体化用药方案。

## 参考文献

- [1]李勇. 从最新高血压指南看我国高血压治疗如何破局[J]. 中华高血压杂志, 2019, 27(6): 512-15
- [2]李莉. 中国高血压指南二十年[J]. 中国循证心血管医学杂志, 2020, 12(2): 129-30
- [3]《中国高血压防治指南》修订委员会. 中国高血压防治指南2018年修订版[J]. 心脑血管病防治, 2019, 19(1): 1-44